

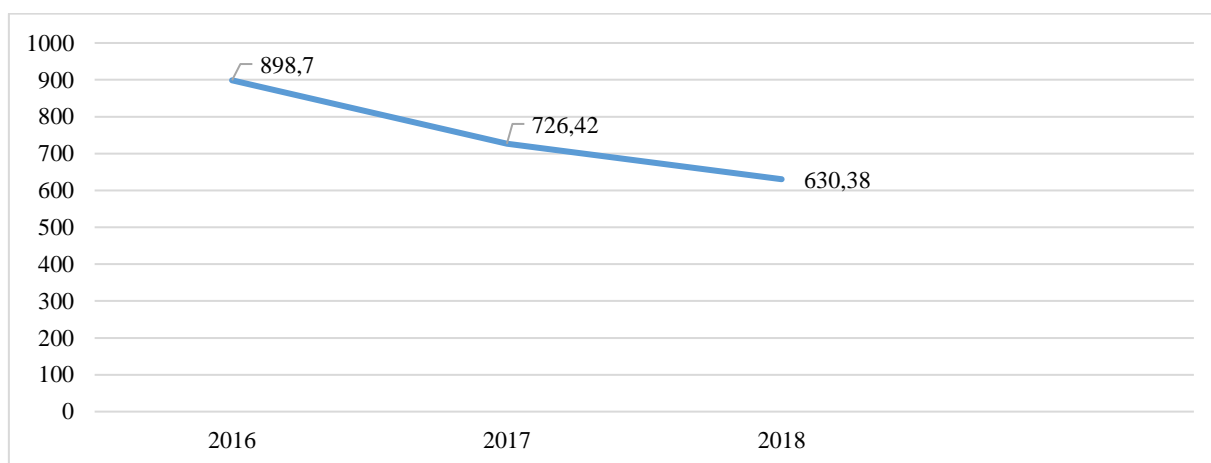
БИБЛИОТЕЧНЫЕ КАДРЫ

Штат сотрудников муниципальных библиотек в 2018 году составил 670,38 ставки, что на 56,04 меньше, чем в предыдущем году. За три года отрицательная динамика составила 268,32 единицы, то есть произошло снижение на 30 %.

Таблица 1 – Динамика изменения штатов муниципальных библиотек РМ за 2016–2018 гг. (ед.)

Штат	2016	2017	2018
	898,7	726,42	630,38
+/- по отношению к предыдущему году	-184,3	-172,28	-56,04

Диаграмма 1 – Динамика изменения штатов муниципальных библиотек РМ за 2016–2018 гг. (ед.)

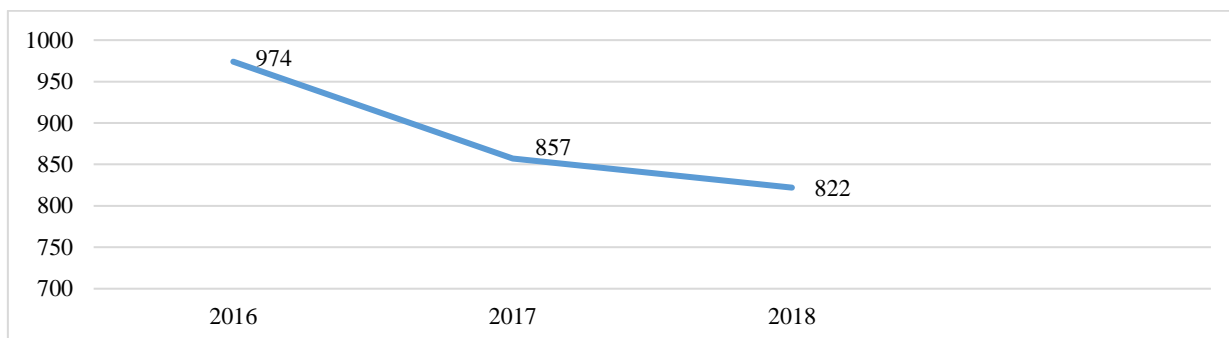


Количество работников библиотек в 2018 году составило 822 человека. По сравнению с прошлым годом численность работников уменьшилась на 35 человек. За три года отрицательная динамика составила 152 человека.

Таблица 2 – Динамика изменения количества работников в муниципальных библиотеках РМ за 2016–2018 гг. (чел.)

Численность работников, всего	2016	2017	2018
	974	857	822
+/- по отношению к предыдущему году	-69	-117	-35

Диаграмма 2 – Динамика изменения количества работников в муниципальных библиотеках РМ за 2016–2018 гг. (чел.)

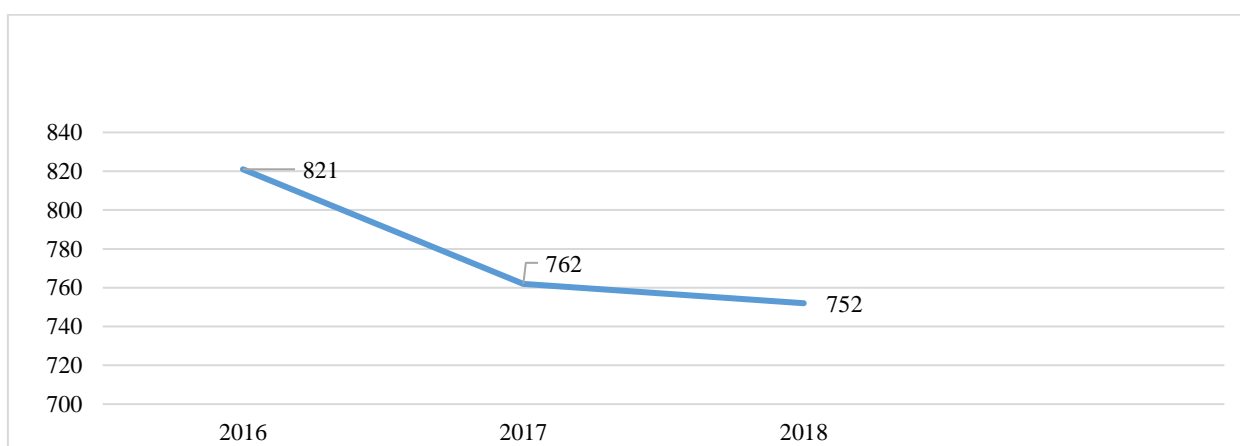


Основной персонал муниципальных библиотек РМ в 2018 году составил 752 человека. По сравнению с прошлым годом он сократился на 10 человек. Отрицательная динамика за три года составила 69 человек.

Таблица 3 – Динамика изменения основного библиотечного персонала в муниципальных библиотеках РМ за 2016–2018 гг. (чел.)

Количество библиотечных работников	2016	2017	2018
		821	762
+/- по отношению к предыдущему году	+1	- 59	-10

Диаграмма 3 – Динамика изменения основного библиотечного персонала в муниципальных библиотеках РМ за 2016–2018 гг. (чел.)



В 2018 году в библиотеках республики специалистов, имеющих высшее образование, 320 чел. (+6 к 2017 г.), из них высшее библиотечное образование имеют 75 чел. (+4 к 2017 г.), причем на селе работают только 28 человек с высшим библиотечным образованием. Среднее специальное библиотечное образование имеют 207 чел. (-13 к 2017 г.). В основном уровень и качество библиотечного обслуживания сельского населения определяется специалистами, имеющими среднее специальное образование, –

65,7 %, высшее образование – 28,9 %; 5,4 % (26 человек) имеют среднее образование. В библиотеках 3 муниципальных образований республики нет ни одного специалиста (основной персонал) с высшим библиотечным образованием: это Большеберезниковский, Ельниковский, Старошайговский м. р. В библиотечной отрасли нашей республики трудятся представители самых разных профессий. Самой многочисленной после библиотекарей является категория специалистов с педагогическим образованием.

Таблица 4 – Динамика библиотечных специалистов за 2016–2018 гг. (чел.)

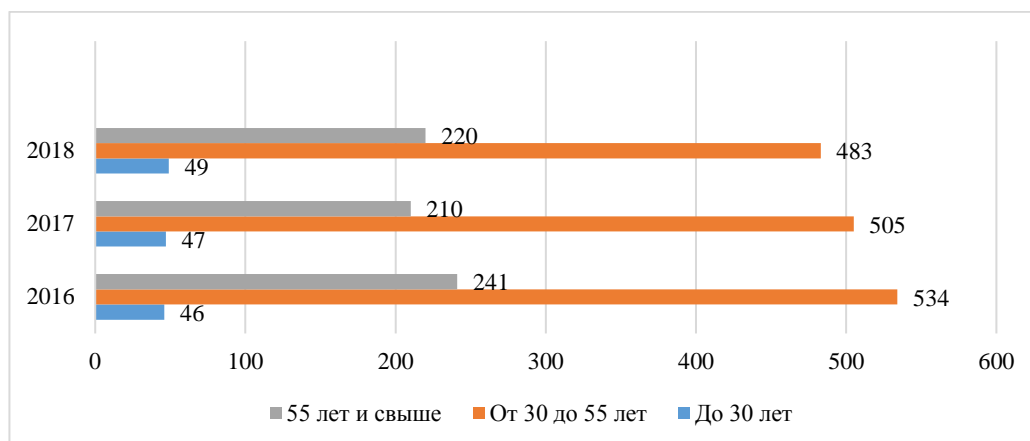
Год	Основной персонал библиотек	С высшим образованием		Со средним специальным образованием	
		всего	с библ.	всего	с библ.
2016	821	334	86	459	259
2017	762	314	71	413	220
2018	752	320	75	405	207

Анализ возраста библиотечных кадров показывает, что тенденция старения библиотечных кадров остается стабильной уже на протяжении нескольких лет. Наибольшую квоту по возрасту (483 человека, или 64,2 %) составляют работники в возрасте от 30 до 55 лет. По сравнению с прошлым годом эта категория уменьшилась на 22 библиотечных работника. К сожалению, среди них значительная часть – люди предпенсионного возраста (который, правда, увеличился). Зато увеличилась категория библиотечных работников, достигших 55 лет и более, – 220 (+10 по сравнению с прошлым годом). В процентном соотношении люди пенсионного возраста составляют 29,2 %, т. е. практически каждый третий работник. В библиотечную профессию почти не идет молодежь. Сегодня в муниципальных библиотеках республики работает только 49 человек до 30 лет (6,5 %), это больше, чем в предыдущем году, на 2 человека. Отсутствие молодых кадров не обеспечивает стабильного развития любой отрасли.

Таблица 5 – Динамика возраста библиотечных кадров муниципальных библиотек РМ за 2016–2018 гг. (чел.)

Год	Основной библиотечный персонал	Число работников по возрасту		
		до 30 лет	от 30 до 55 лет	55 лет и свыше
2016	821	46	534	241
2017	762	47	505	210
2018	752	49	483	220

Диаграмма 4 – Динамика возраста библиотечных кадров муниципальных библиотек РМ за 2016–2018 гг. (чел.)

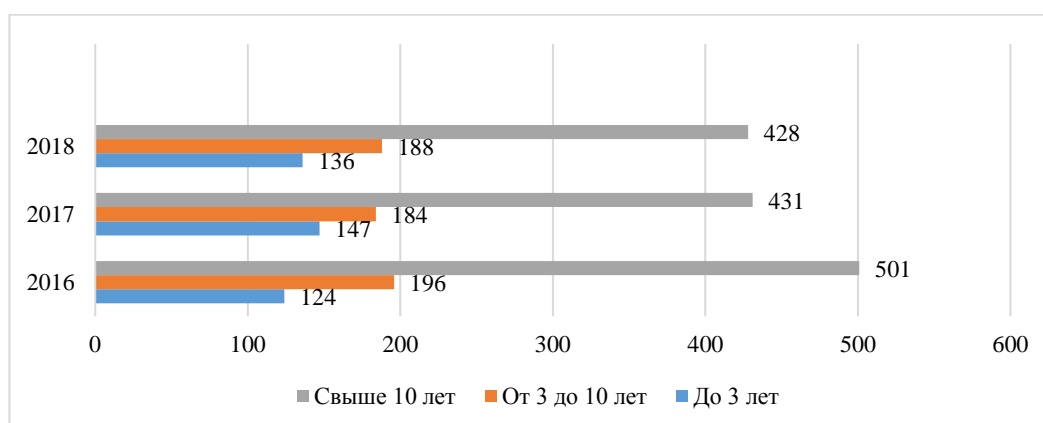


Из 752 работников основного персонала свыше 10 лет работают 428 человек (56,9 %), 188 человек (24,9 %) имеют стаж от 3 до 10 лет, наименьшую квоту составляют работники, не проработавшие в библиотеках 3 года, – 136 человек (18,2 %). Как видим, наибольшее число библиотечных работников, работающих в республике, имеет достаточно опыта для качественного библиотечного обслуживания жителей и внедрения новых инновационных форм и методов библиотечного обслуживания.

Таблица 6 – Библиотечный стаж основного персонала муниципальных библиотек РМ за 2016–2018 гг. (чел.)

Год	Основной библиотечный персонал	Стаж работы		
		до 3 лет	от 3 до 10 лет	свыше 10 лет
2016	821	124	196	501
2017	762	147	184	431
2018	752	136	188	428

Диаграмма 5 – Библиотечный стаж основного персонала муниципальных библиотек РМ за 2016–2018 гг. (чел.)

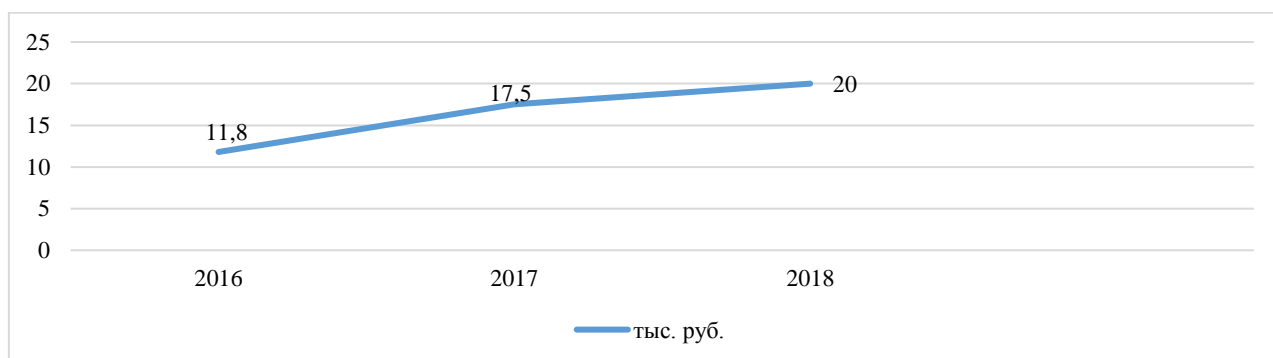


Фонд заработной платы работников муниципальных библиотек в 2018 году составил 187 704 тыс. рублей (+9366 тыс. руб.), из них фонд основному библиотечному персоналу – 180 883 тыс. руб. (+20 077). Средняя заработная плата одного библиотекаря составила 20 тыс. руб. (+2,5 тыс. руб. по сравнению с 2017 годом).

Таблица 7 – Динамика роста заработной платы библиотекарей муниципальных библиотек РМ за 2016–2018 гг. (тыс. руб.)

Год	Основной библиотечный персонал	Фонд заработной платы основного персонала	Средняя зарплата
2016	821	116755	11,8
2017	762	160806	17,5
2018	752	180883	20

Диаграмма 6 – Динамика роста заработной платы библиотекарей муниципальных библиотек РМ за 2016–2018 гг. (тыс. руб.)



Зарплата библиотечных специалистов увеличилась, но увеличились и требования, и внимание к работе со стороны властей и населения. В нашей республике она определена «дорожными картами», принятыми и утвержденными на уровне муниципальных образований.

Перед муниципальными библиотеками РМ стоят проблемы: «старение» кадров, низкий процент молодых специалистов, снижение престижа библиотечной профессии. Требуется мобилизация молодых специалистов, способных продолжить дело ветеранов, придать ему современные динамичные формы. В последние годы идет ежегодное сокращение численности библиотечных работников, что является следствием принятия административных решений по оптимизации деятельности учреждений культуры на муниципальном и поселенческом уровнях. В условиях формирования информационного общества к библиотекам предъявляются новые требования. Решение задач сохранения кадрового потенциала отрасли и привлечения в библиотеки молодых специалистов требует комплексного подхода руководителей культуры в муниципальных районах и директоров библиотек.

Систематическая кадровая политика по привлечению и поддержке молодых специалистов присутствует лишь фрагментарно в деятельности отдельных библиотек. Необходим постоянный долгосрочный кадровый мониторинг, где приоритетным компонентом будет изучение групп сотрудников в возрасте до 30 лет.