

БИБЛИОТЕЧНЫЕ КАДРЫ

1. Общая характеристика персонала общедоступных библиотек. Динамика за 2018–2020 годы

По данным «Сводов годовых сведений об общедоступных (публичных) библиотеках системы Минкультуры России за 2020 год», в муниципальных библиотеках РМ работает 723 библиотечных специалиста. Штатная численность работников библиотек в м. р. и г. о. Саранск – 620,94 единицы (+7,52 к 01.01.2020 г.). Численность работников всего по муниципальным библиотекам и г. о. Саранск – 783 (-8 к 01.01.2020 г.). Штатная численность и численность работников прибавилась за счет м. р. Многие работают на 0,25; 0,4; 0,5; 0,6; 0,75 ставки. Численность работников, имеющих инвалидность, – 35 человек.

Таблица 1 – Характеристики персонала общедоступных библиотек РМ за 2018–2020 гг.

Год	Штат библиотек	Численность работников, всего	Из них имеют инвалидность	Из них основной персонал б-ки	Из них имеют подготовку по предоставлению услуг инвалидам
2018	670,38	822	25	752	16
2019	613,42	791	30	727	17
2020	620,94	783	35	723	17

Основного персонала (согласно Приказу от 5 мая 2014 г. № 763 Министерства культуры РФ «Об утверждении перечней должностей и профессий работников федеральных государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры РФ, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности»,) в общедоступных библиотеках республики в целом – 892 (не изменился к 01.01.2020 г.), в муниципальных – 723 (-4 к 01.01.2020 г.). 26 человек из числа основного персонала по РМ имеют подготовку по предоставлению услуг инвалидам, в муниципальных районах и г. о. Саранск – 17 человек (Кочкуровский м. р. – 15, ЦГБС для детей г. о. Саранск – 2).

Из общего числа основного персонала библиотек высшее образование имеет 501 человек (в т. ч. библиотечное – 167), среднее специальное – 368 человек. Из них в муниципальных библиотеках количество сотрудников с высшим образованием 339 человек (в т. ч. с библиотечным – 90), со средним специальным – 361 (в т. ч. с библиотечным – 190).

Таблица 2 – Образовательный уровень основного персонала

Год	Из них имеют образование				Всего специа-листов	% специа-листов
	высшее		среднее профес.			
	всего	из них библиотечное	всего	из них библиотечное		
2018	320	75	405	207	282	37,5
2019	330	71	373	194	265	36,4
2020	339	90	361	190	280	38,7

Таким образом, в целом по библиотекам системы Министерства культуры, национальной политики и архивного дела РМ библиотечное образование у 40,5 % от общего числа библиотечных работников. Доля работников с профильным библиотечным образованием в 2020 году незначительно, но выросла благодаря курсам профессиональной переподготовки на факультете дополнительного образования МГУ им. Н. П. Огарёва. Профессиональную переподготовку сотрудников, не имеющих профильного образования по направлению «Библиотечно-информационная деятельность», провели ведущие преподаватели кафедры культурологии и библиотечно-информационных ресурсов Института национальной культуры.

Всего в учебе, проходящей в онлайн-формате, принимали участие 55 человек, 14 из которых сотрудники республиканских библиотек. Активными участниками выступили Рузаевский м. р., направивший 16 сотрудников, а также Зубово-Полянский и Инсарский м. р. – по 5 человек. Наставники обновили теоретические и практические знания библиотечных работников, развили их профессиональное мастерство, умения и навыки.

Мотивацией к улучшению качества предоставляемых услуг и повышению профессионализма библиотечных работников способствует конкурс государственной поддержки лучших работников сельских учреждений культуры Республики Мордовия. В 2020 году победителями конкурса стали 3 сельских библиотекаря: из Ковылкинского, Лямбирского, Рузаевского м. р.

С каждым годом всё больше обостряется проблема старения кадров. Число персонала в возрасте до 30 лет незначительно уменьшилось (-1 к показателю 2020 г.), уменьшается число работников в возрасте от 30 до 55 лет (-12 к показателю 2020 г.), они переходят в категорию в возрасте свыше 55 лет (+9 к показателю 2020 г.). Таким образом, на 01.01.2021 г. картина выглядит следующим образом. Из 892 человек из числа основного персонала (библиотекарей) 573 составляют сотрудники в возрасте от 30 до 55 лет. Это 64 %. По муниципальным библиотекам РМ – 460 человека (63 %). Число работников муниципальных библиотек в возрасте до 30 лет – всего 41 человек, работников в возрасте свыше 55 лет – 222. Особенно заметно отсутствие молодых специалистов в библиотеках Ардатовского, Большеберезниковского, Ельниковского, Ичалковского, Кадошкинского, Кочкуровского м. р. – библиотекарей в возрасте до 30 лет нет. Незначительно лидируют по количеству молодых специалистов ЦГБС г. о. Саранск – 7 человек и ЦДБС г. о. Саранск – 5 человек. Надо отметить, основную часть библиотечных специалистов составляет

возрастная группа от 30 до 55 лет. Сегодня в библиотеках м. р. РМ не хватает специалистов в возрасте до 30, которым присуще стремление к переменам, поиск новых, неординарных решений, инновационный подход к работе.

Таблица 3 – Возрастной состав и стаж работы основного персонала

Год	Число работников по возрасту			Стаж работы в библиотеках		
	до 30 лет	от 30 до 55 лет	55 лет и старше	от 0 до 3 лет	от 3 до 10 лет	свыше 10 лет
2018	49	483	220	136	188	428
2019	42	472	213	142	175	410
2020	41	460	222	123	191	409

Большое значение имеет стаж работы. На конец отчетного года основного персонала со стажем свыше 10 лет в муниципальных библиотеках работают 409 человек (56 %), от 0 до 3 лет – 123 (17 %), от 3 до 10 лет – 191 (26 %).

2. Оплата труда персонала

Фонд оплаты труда работников на финансовый год формируется исходя из объема субсидии, выделенной библиотеке Учредителем на финансовое обеспечение выполнения государственного задания.

По итогам 2020 года расходы на оплату труда работников учреждений культуры республики сложились в размере 261 524,7 тыс. руб. (+1,7 % к уровню 2019 г.). По данным отчета по форме федерального статистического наблюдения № 6-НК фонд заработной платы работников основного персонала библиотек сложился в размере – 238 487,5 тыс. руб. (+6,3 % к уровню 2019 г.), в том числе в муниципальных библиотеках составил 191 275,7 тыс. руб. (+6,2 % к уровню 2019 г.). Тенденции показывают небольшое повышение.

Краткие выводы по разделу

Положительной тенденцией за последний год стал рост профильного библиотечного образования. Прошло много обучающих семинаров, онлайн-встреч. Библиотекари муниципальных районов РМ испытывают потребность в повышении квалификации.

Следует отметить, что использование технологий дистанционного обучения в 2020 году значительно расширило возможности повышения квалификации на местах. В условиях слабой интернетизации как отрицательный фактор у многих библиотек нет технической возможности участвовать в вебинарах, курсах, соответствующих требованиям сегодняшнего дня, что негативно сказывается на работе муниципальных библиотек.