

БИБЛИОТЕЧНЫЕ КАДРЫ В 2019 ГОДУ

Общая характеристика персонала общедоступных библиотек. Динамика за 2017–2019 годы

На 01.01.2020 г. штатная численность работников библиотек республики составила 875,82 единиц, в библиотеках муниципальных районов и г. о. Саранск – 613,42 единиц (-56,96 к 01.01.2019 г.). Численность работников всего по библиотекам РМ – 1026 (-32 к 01.01.2019 г.), по м. р. и г. о. Саранск – 791 (-31 к 01.01.2019 г.). Штатная численность и численность работников сократилась за счет муниципальных районов РМ. Разница между штатом и численностью говорит о том, что многие работают на 0,25; 0,4; 0,5; 0,6; 0,75 ставки. Инвалидность имеют 38 работников библиотек в библиотеках муниципальных районов и г. о. Саранск – 30.

Основного персонала (согласно Приказу от 5 мая 2014 г. № 763 Министерства культуры Российской Федерации «Об утверждении перечней должностей и профессий работников федеральных государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Российской Федерации, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности»,) в общедоступных библиотеках республики – 892 (-16 к 01.01.2019 г.), в муниципальных – 727 (-27 к 01.01.2019 г.). 27 человек из числа основного персонала имеют подготовку по предоставлению услуг инвалидам в муниципальных районах и г. о. Саранск – 17 человек (Кочкуровский м. р. – 15, Ромодановский м. р. – 1, ЦГБС для детей г. о. Саранск – 1), из них 8 (+2 к 01.01.2019 г.) в МРБС.

Из общего числа основного персонала библиотек высшее образование имеют 487 человек (в т. ч. библиотечное – 136), среднее специальное – 381 человек (в т. ч. библиотечное – 199). Из них в муниципальных библиотеках количество сотрудников с высшим образованием 330 человек (в т. ч. с библиотечным – 71), со средним специальным – 373 (в т. ч. с библиотечным – 194). Таким образом, в целом по библиотекам системы Министерства культуры, национальной политики и архивного дела Республики Мордовия библиотечное образование у 38 % (335 человек, -2 % к 01.01.2019 г.) от общего числа библиотечных работников.

Таблица 1 – Характеристика персонала общедоступных библиотек РМ за 2017–2019 гг.

Год	Всего	Образовательный уровень				
		высшее	библиотечное	средне профессиональное	библиотечное	Количество специалистов (%)
1	2	3	4	5	6	7
2017	912	458	137	419	226	363 (40 %)
2018	908	467	142	414	212	354 (39 %)
2019	892	487	136	381	199	335 (38 %)

Доля работников с профильным библиотечным образованием стабильно снижается. В 2019 г. она составила лишь 38 % при рекомендуемом нормативе 85 %.

В связи с закрытием библиотек, а их закрылось с 2017 по 2019 г. 15, как негативный факт следует отметить, что многие библиотекари районов работают на неполную ставку – 428 человек (+61 к 01.01.2019 г.), или 59 % от общего числа основного персонала. Так, на 0,25 ставки работают 92 сотрудника, на 0,4 – 1, на 0,5 – 218, на 0,6 – 3, на 0,65 – 1, на 0,75 – 110, на 0,8 ставки – 3.

С каждым годом всё больше обостряется проблема старения кадров. Число персонала в возрасте до 30 лет незначительно уменьшилось (-2 к показателю 2018 г.), также незначительно уменьшилось количество библиотекарей в возрасте свыше 55 лет (-8 к показателю 2018 г.), уменьшается число работников в возрасте от 30 до 55 лет (-4 к показателю 2018 г.).

В период с 2017 по 2019 год количество библиотечных работников всего по общедоступным библиотекам РМ сократилось на 20 человека.

Таким образом, на 01.01.2020 г. картина выглядит следующим образом. Из 892 человек из числа основного персонала (библиотекарей) 575 составляют сотрудники в возрасте от 30 до 55 лет. Это 64 %. По муниципальным библиотекам РМ – 472 человека (53 %). Число работников в возрасте до 30 лет – всего 68 человек, или 7,6 %, в муниципальных библиотеках – 42, или 4,7 %; работников в возрасте свыше 55 лет всего 249, или 27,9 %, в муниципальных библиотеках – 213, или 23,8 %. В библиотеках Ардатовского, Большеберезниковского, Ельниковского, Ичалковского, Кочкуровского, Краснослободского и Чамзинского м. р. библиотекарей в возрасте до 30 лет нет.

Таблица 2 – Возрастной состав библиотечных работников общедоступных библиотек РМ за 2017–2019 гг.

Год	Всего	Возраст		
		до 30 лет	от 30 до 55	55 и выше
1	2	3	4	5
2017	912	59	608	245
2018	908	70	581	257
2019	892	68	575	249

Таблица 3 – Возрастной состав библиотечных работников муниципальных общедоступных библиотек РМ за 2017–2019 гг.

Год	Всего	Возраст		
		до 30 лет	от 30 до 55	55 и выше
1	2	3	4	5
2017	762	47	505	210
2018	752	49	483	220
2019	727	42	472	213

Большое значение имеет стаж работы. На конец отчетного года основного персонала со стажем свыше 10 лет всего по общедоступным библиотекам РМ – 516 человек (58 %), со стажем от 0 до 3 лет – 166 (19 %), от 3 до 10 лет – 210 (24 %). В муниципальных библиотеках свыше 10 лет работают 410 человек (56 %), от 0 до 3 лет – 142 (19,5 %), от 3 до 10 лет – 175 (24 %).

Оплата труда персонала

По итогам 2019 г. средняя годовая заработная плата работников учреждений культуры республики сложилась в размере 256 973,96 руб. (+5,9 % к уровню 2018 г.). По данным отчета по форме федерального статистического наблюдения № 6-НК средняя заработная плата работников основного персонала библиотек сложилась в размере – 224 314,8 руб. (+2,8 % к уровню 2018 г.), в том числе в муниципальных библиотеках снизилась к уровню 2018 года и составила 180 111,8 руб. (-0,4 % к уровню 2018 г.).

Таблица 4 – Расходы на оплату труда библиотечных работников общедоступных библиотек РМ за 2017–2019 гг.

Год	Расходы на оплату труда	
	всего	из них на оплату труда основного персонала
1	2	3
2017	233 271,00	211 602,00
2018	242 509,18	218 180,23
2019	256 973,96	224 314,76

Таблица 5 – Расходы на оплату труда библиотечных работников муниципальных общедоступных библиотек РМ за 2017–2019 гг.

Год	Расходы на оплату труда	
	всего	из них на оплату труда основного персонала
1	2	3
2017	178 338,00	161 777,00
2018	187 704,08	180 883,28
2019	193 311,06	180 111,76

Краткие выводы по разделу

Персонал библиотек РМ характеризуется, как и три года назад, уменьшением численности общего количества штатных единиц и количества основного персонала. Негативной тенденцией является старение кадров. Необходимо отметить, что большая часть основного персонала имеет возраст от 30 до 55 лет, а также старше 55 лет.

Необходимо вести планомерную кадровую политику по привлечению молодых специалистов.

Постоянно увеличивается количество работников, не имеющих профильного библиотечного образования. Библиотеки муниципальных районов РМ испытывает потребность в повышении квалификации. В условиях слабой интернетизации у большинства библиотек нет технической возможности участвовать в вебинарах, профессиональных мероприятиях, курсах, соответствующих требованиям сегодняшнего дня. Также работник современной библиотеки должен обладать принципиально новыми знаниями, владеть, кроме своей профессии, навыками смежных отраслей знания и сфер деятельности: информатики, педагогики, психологии, социологии, правоведения, культурологии и многих других.

Сокращенный режим работы в связи с переводом библиотекарей в сельских филиалах на 0,25 или 0,5 ставки приводит к сокращению спектра оказываемых услуг населению, негативно сказывается на работе муниципальных библиотек. За несколько часов в неделю невозможно организовать полноценное библиотечное обслуживание.

При продолжающемся сокращении библиотечных кадров и штатов библиотекари стараются не допускать ухудшения их структуры, потери специалистов с библиотечным образованием.