

## **ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

### **1. Функционирование системы методического сопровождения деятельности библиотек**

Организационно-методическое сопровождение муниципальных библиотек Республики Мордовия осуществляют подразделения НБ им. А. С. Пушкина РМ, МРДБ, МРСБ, определяя перспективы развития библиотечного дела в регионе и участвуя в формировании региональной библиотечной политики. Методическая работа ведется отделами библиотек по своим направлениям, они занимаются организацией научно-исследовательской работы, содействуют созданию корпоративных ресурсов и способствуют повышению профессионального уровня специалистов.

Значительной частью организационно-методической деятельности в 2020 году стало методическое сопровождение деятельности муниципальных библиотек республики на всех этапах подготовки и участия в национальном проекте «Культура». Созданный еще в 2018 году проектный офис на протяжении 2020 года координировал и сопровождал реализацию нацпроекта в части создания модельных библиотек.

Библиотекам была оказана консультационная, методическая и практическая помощь при подготовке документации. К этой работе привлекались не только члены проектного офиса, но и специалисты всех республиканских библиотек разного направления деятельности.

Результативность работы обеспечивается оперативным взаимодействием проектного офиса и муниципальных библиотек с помощью средств связи, созданием закрытой группы в социальной сети «ВКонтакте» («Модельные библиотеки Республики Мордовия»).

Методическое сопровождение деятельности муниципальных общедоступных библиотек Республики Мордовия на местах осуществляется силами 24 центральных библиотек, в которых, как правило, выделены специализированные отделы.

Муниципальные библиотеки Республики Мордовия организуют методическую деятельность в соответствии со своими уставными документами, регламентирующими деятельность централизованной библиотечной системы или библиотеки.

Во всех центральных библиотеках, где есть должности методистов, функциональные обязанности закреплены в должностных инструкциях. В многих муниципальных библиотеках методическое сопровождение деятельности библиотек ЦБС осуществляет методический отдел.

Методическая помощь центральных библиотек городским и сельским библиотекам осуществляется по различным направлениям с использованием разнообразных форм и методов работы. Все они взаимосвязаны и составляют единую систему методического обеспечения деятельности библиотек.

Методическая работа центральных муниципальных библиотек республики на протяжении последних трех лет проводится по основным направлениям: повышение

квалификации сотрудников муниципальных библиотек, консультационная и практическая помощь библиотекам-филиалам.

Согласно муниципальным заданиям методические службы центральных районных и городских библиотек в 2020 году занимались: формированием годовых планов и отчетов учреждений; осуществляли мониторинг деятельности библиотек ЦБС и составляли на их основе информационно-аналитические документы; разрабатывали положения районных (городских) конкурсов; занимались организацией крупных мероприятий и конкурсов; составляли методические и информационные материалы; составляли заявки на участие в конкурсах различных уровней и направлений, в т. ч. на участие в нацпроекте «Культура»; оказывали методическую, технологическую и практическую помощь специалистам библиотек-филиалов; готовили и проводили для них информационные и обучающие мероприятия.

## **2. Виды и формы методических услуг и работ**

В 2020 году муниципальные библиотеки выполняли все обязательные для них виды работ и услуг.

ЦБ предоставляли консультационные и методические услуги, разрабатывали методические и аналитические материалы, осваивали инновационный опыт. Муниципальные библиотеки занимались составлением статистических и информационных отчетов о работе библиотек в течение года, составляли планы и отчеты.

### ***Методическое консультирование***

Консультирование библиотекарей является одной из традиционных форм методической работы. Оно осуществлялось по телефону, электронной почте, при посещениях библиотеки или непосредственно в методических отделах. Всего методистами ЦБ республики в 2020 году было выполнено более 1,5 тыс. индивидуальных и групповых консультаций.

Всё больше внедряются в методическую работу библиотек современные средства связи (Viber). Используются также в методической деятельности программы для онлайн-конференций (Skype, Zoom и т. п.).

Темы методических консультаций касались различных аспектов библиотечной деятельности: проведение мероприятий, традиционные и инновационные направления работы деятельности библиотек, изменения в работе с платными услугами, методика разработки целевых программ, составление информационно-рекламной продукции, планирование, отчетность, работа в условиях пандемии и мн. др.

### ***Подготовка информационно-методических материалов***

Число методических материалов в целом по библиотечным системам республики в 2020 году было около 100 единиц.

### ***Обучающие и методические мероприятия***

Обучающие и методические мероприятия играют большую роль в повышении профессионального уровня библиотечных работников республики, поэтому ЦБ уделяет

этому направлению особое внимание. Всего в библиотеках в 2020 году для специалистов сельских библиотек было проведено 93 обучающих методических мероприятия, в т. ч. дистанционных. Тематика обучающих мероприятий касалась процессов обслуживания пользователей по краеведческой, маркетинговой и библиографической деятельности.

### ***Выезды в библиотеки-филиалы с целью оказания методической помощи, изучения опыта работы***

Одной из обязательных форм оказания методической помощи является организация выездов специалистов муниципальных методических центров центральных библиотек в библиотеки с целью оказания практической помощи по всем аспектам библиотечной деятельности, совершенствования традиционных и внедрения инновационных форм работы с пользователями.

С этой целью в 2020 году было сделано 105 выездов. Выезды касались как административно-хозяйственных вопросов: проверки работы библиотек, списания библиотечного фонда, так и методических: выявление и внедрение интересного опыта, организация и проведение крупных мероприятий и др.

Посещение библиотек – одна из самых продуктивных форм методической помощи, но по причине недостатка финансирования, удаленности, сезонного бездорожья и отсутствия собственного транспорта, к сожалению, не всем методическим службам ЦБ удалось применить эту форму методической помощи.

Больше всего выездов сделано ЦБ Ковылкинского м. р. (43), выделялся транспорт для выездов в учреждения культуры района в связи с созданием интерактивной карты учреждений культуры РМ. В связи с созданием Кочелаевской модельной библиотеки было сделано 11 выездов в филиал Кочелаевская с. б.

Для ряда библиотечных объединений Дубенского, Zubово-Полянского, Ичалковского, Кадошкинского, Кочкуровского, Лямбирского, Ромодановского, Рузаевского, Старошайговского, Темниковского, Чамзинского м. р. количество выездов варьируется от 1 до 16.

### ***Мониторинг библиотечной деятельности***

Все муниципальные библиотечные системы республики осуществляют мониторинг состояния и деятельности своих библиотек. В основном он проводится по отчетным документам библиотек, а также в результате посещения с. б. руководителями, методистами и специалистами других структурных подразделений центральных библиотек. На основе мониторинга формируются отчетные, аналитические и плановые документы, определяются формы и направления методической работы.

### **3. Кадровое обеспечение методической деятельности**

На 01.01.2021 г. методическая служба 24 центральных библиотек представлена 5 методическими отделами со ставкой заведующий методическим отделом (ЦРБ Ардатовского, Атюрьевского, Ельниковского, Ковылкинского, Старошайговского м. р.), 3 методическими отделами по работе со структурными подразделениями со ставкой

заведующий отделом (ЦРБ Дубенского, Кадошкинского, Ромодановского м. р.) и 3 методико-библиографическими отделами со ставкой заведующий методико-библиографическим отделом (ЦРБ Большеигнатовского, Зубово-Полянского, Торбеевского м. р.), 2 службами при директоре библиотеки (ЦРБ Рузаевского м. р. и ЦГБ ЦГБС для взрослых г. о. Саранск со ставками заместитель директора по методической работе и методист).

В 7 ЦБ в штатном расписании имеются методисты (ЦРБ Большеберезниковского, Инсарского, Кочкуровского, Лямбирского, Темниковского, Теньгушевского, Чамзинского м. р.).

В 3 ЦРБ (Атяшевского, Ичалковского, Краснослободского м. р.), ЦГБС для детей г. о. Саранск должность методиста отсутствует. Здесь обязанности методиста возложена на директора и сотрудников отдела обслуживания.

В 18 ЦРБ методическая служба представлена одним человеком, в ЦРБ Рузаевского м. р. по штату 3 работника, в ЦРБ Ромодановского м. р. и ЦГБ ЦГБС для взрослых г. о. Саранск – 2 работника. Итого штатными методическими работниками в муниципальных библиотеках РМ являются 24 человека, что составляет 3 % от числа основного персонала библиотек.

Из 24 человек высшее образование имеют 16 человек, из которых 5 – высшее специальное, у 7 человек – среднее специальное (библиотечное) образование, у 1 человека – неоконченное высшее специальное образование.

В основном работники методических служб являются стажистами в своей профессии – из 24 человек свыше 30 лет работают 12 человек. Стаж от 10 до 20 лет имеет 1 человек, стаж от 20 до 30 лет – 2 человека, стаж работы от 1 до 5 лет – 9 человек.

Следует отметить, что в некоторых ЦБ методист работает не на полную ставку: в ЦБ Ельниковского, Большеигнатовского м. р. – 0,75, в ЦБ Старошайговского м. р. – 0,5. Были переведены на полную ставку методисты Кочкуровского и Ромодановского м. р.

Кадровая ситуация, как и в большинстве библиотек России, остается сложной. Продолжается тенденция старения кадров, библиотеки испытывают острую потребность в молодых специалистах, имеющих специальное библиотечное образование.

#### **4. Повышение квалификации библиотечных специалистов**

Поддерживать на нужном уровне компетенцию библиотечных специалистов на протяжении всего периода трудовой деятельности призвана система непрерывного библиотечного образования, составной частью которого является система повышения квалификации.

В 2020 году система повышения квалификации библиотечных специалистов республики функционировала на всех трех уровнях: федеральном, региональном, муниципальном.

### ***Федеральный уровень***

Федеральный проект «Творческие люди» – один из трех подразделов нацпроекта «Культура». Он был разработан в 2019 году и направлен на подготовку кадров – в течение пяти лет (до 2024 г.). В рамках федерального проекта «Творческие люди» в 2020 году обучились сотрудники Кочкуровского (3 чел.), Старошайговского (2 чел.), Краснослободского (1 чел.), Атюрьевского (1 чел.), Большеигнатовского (2 чел.), Дубенского (2 чел.), Кадошкинского (1 чел.), Ковылкинского (8 чел.), Лямбирского (1 чел.), Торбеевского (2 чел.), Чамзинского (2 чел.), Рузаевского (2 чел.), Большеберезниковского (1 чел.) м. р., МБУК «ЦГБС для взрослых» г. о. Саранск (4 чел.) в ФГБОУ ВО «Краснодарский государственный институт культуры» и ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный институт культуры».

29 сотрудников из 13 м. р. и г. о. Саранск прошли обучение по следующим дополнительным программам повышения квалификации: «Бренд-менеджмент и медиамаркетинг современной библиотеки», «Инновационно-проектная деятельность библиотек», «Современные технологии и практики муниципальной общедоступной библиотеки», «Взаимодействие муниципальной библиотеки и пользователей в виртуальной среде», «Проектная деятельность в учреждении культуры: новые технологии социально-культурного проектирования».

В 2020 году сотрудники библиотек Рузаевского м. р. (5 человек) и МБУК «ЦГБС для взрослых» г. о. Саранск (5 человек) прошли повышение квалификации (дистанционно) на базе Федеральных центров Российской государственной библиотеки (г. Москва) и Российской национальной библиотеки (г. Санкт-Петербург).

В ноябре 2020 года 4 сотрудника МБУК «Кочкуровская ЦРБ» прошли обучение в ООО «Центр инновационного образования и воспитания» по программе повышения квалификации «Основы цифровой грамотности» и «Основы цифровой трансформации» г. Саратова.

3 сотрудника ЦБ Рузаевского м. р., 10 сотрудников Ковылкинского м. р., 13 сотрудников МБУК «ЦГБС для взрослых» г. о. Саранск прошли дистанционные курсы повышения квалификации на базе академии ООО «ЭйВиДи-систем» (г. Екатеринбург) по овладению навыками работы в системе автоматизации библиотек ИРБИС64.

5 сотрудников ЦРБ Ковылкинского м. р. и 2 работника Кочелаевской библиотеки этого же района приняли участие в дистанционных курсах повышения квалификации на базе ФГБУ «Российская государственная библиотека» по дополнительной профессиональной программе «Создание модельных библиотек в рамках реализации национального проекта “Культура”».

Также по программам «Управление проектом по созданию модельных библиотек» и «Создание модельных муниципальных библиотек» в рамках реализации нацпроекта «Культура» повысили квалификацию сотрудники библиотек Большеберезниковского и Теньгушевского м. р.

2 работника ЦРБ Лямбирского м. р. прошли профессиональную переподготовку в ООО «Региональный центр повышения квалификации» в г. Рязани.

### ***Республиканский уровень***

В 2020 году республиканские библиотеки – методические центры провели ряд общереспубликанских мероприятий, которые являются важным звеном в системе повышения квалификации библиотечных работников республики.

На базе НБ им. А. С. Пушкина РМ были проведены:

- республиканские курсы повышения квалификации по направлению «Библиотечно-информационная деятельность»;
- III Республиканская школа профессионального мастерства работников муниципальных библиотек.

Сотрудники библиотек муниципальных районов участвовали в онлайн-семинарах и встречах, которые организовывала на платформе Zoom НБ им. А. С. Пушкина РМ. Среди них:

- подготовка библиотек муниципальных районов к открытию после карантина;
- панельная дискуссия «Информационные ресурсы и технологии в работе современной библиотеки. Реалии и перспективы»;
- статистическая отчетность библиотек.

МРДБ провела для муниципальных библиотечек Республиканский семинар «Мама, папа, я – читающая семья», МРБС – круглый стол «Инвалиды и общество: адаптация средствами культуры и механизмы формирования доступной среды».

2 библиотекаря сельских библиотек Большеигнатовского м. р., 1 библиотекарь Лямбирского м. р., 3 библиотекаря Дубенского м. р., 16 библиотекарей Рузаевского м. р., 1 библиотекарь Чамзинского м. р., 4 библиотекаря Торбеевского м. р., 1 библиотекарь Краснослободского м. р., 5 библиотекарей Инсарского м. р. прошли обучение на факультете дополнительного образования ФГБОУ ВО «МГУ им. Н. П. Огарева» по специальности «Библиотечно-информационная деятельность».

### ***Муниципальный уровень***

Методисты ЦБ м. р. республики большую часть своей работы посвящали организации и проведению мероприятий по повышению квалификации библиотечных специалистов.

По итогам 2020 года количество подобных мероприятий значительно увеличилось. По-прежнему популярной остается форма семинаров и практикумов. В 2020 году многие мероприятия прошли в онлайн-режиме.

В Атяшевской ЦРБ уже сложилась определенная система повышения квалификации библиотекарей. В традиционный «методический четверг» на учебу собираются сотрудники всех сельских библиотек. В 2020 году на базе Центральной районной библиотеки были проведены обучающие семинары на тему:

- Итоги 2020 года: приоритеты, проекты и достижения;
- Волонтер. Звучит гордо;

- Эффективные формы работы клубов по интересам и любительских объединений;
- Библиотека – центр семейного чтения;
- Общественная значимость и формы организации работы сельской библиотеки как просветительского и социокультурного центра для жителей села.

Кроме того, в рамках работы общественного совета по православной культуре в Атяшевском м. р. был проведен выездной кустовой семинар на базе Лобаскинской с. б.

В течение отчетного года специалистами методической службы МБУК «ЦГБС для взрослых» г. о. Саранск были организованы и проведены следующие обучающие мероприятия: для начинающих библиотекарей проходили практические занятия в Школе профессиональной адаптации «Библиокласс». Например, по теме «Инновации в деятельности библиотек: ярмарка творческих идей», во время которой библиотекари предлагали свои творческие идеи.

В 2020 году для библиотекарей Ельниковского м. р. организовывались и проводились совещания и семинары по следующим темам: «Библиотека – ресурс патриотического воспитания населения», «Организация работы в режиме онлайн».

В отчетном году в ЦБ Инсарского м. р. проводились семинары: «Библиотека сегодня: анализ работы библиотек района за 2019 год и ориентиры на будущее», «СБА библиотеки и его эффективное использование», «Роль библиотек в формировании здорового образа жизни».

В рамках проекта профессиональной учебы кадров «Учиться, чтобы работать» на базе ЦБ Кочкуровского м. р. в марте прошел районный семинар на тему «Этика и культура библиотечного обслуживания». В работе семинара приняли участие все библиотекари района.

С целью повышения профессионального уровня библиотекарей структурных подразделений Ромодановского м. р. прошло 8 семинарских занятий по тематике библиотечной деятельности: «Библиотеки Ромодановского муниципального района: итоги года, новые реалии и задачи», «Сельская библиотека – центр возрождения и развития культурного наследия. Музей в библиотеке», «Библиографическая и информационная работа библиотек», «Социальные сети как средство продвижения и развития сельской библиотеки», «Библиотека для разных групп пользователей: современная, интересная, необходимая», «Книги – основа библиотечного фонда», «Планирование на 2020 год. Ориентиры на будущее», «Отчетность библиотек Ромодановского муниципального района за 2020 год», «Новая форма статистического отчета 6-НК», «Новые формы работы в библиотеке».

Муниципальные библиотеки республики участвовали в многочисленных обучающих вебинарах портала «PRO.Культура.РФ».

Самообразование – неотъемлемая часть повышения квалификации библиотечных работников, которое осуществляется в следующих формах: чтение профессиональной литературы; посещение библиотечных сайтов; неформальное общение с коллегами и др.

Следует отметить, что в практику обучения библиотекарей м. р. всё чаще входит дистанционное обучение федерального и республиканского уровня, а в 2020 году и муниципального уровня. Всего прошли обучение около 150 сотрудников муниципальных библиотек республики, это 20 % основного персонала.

## **5. Профессиональные конкурсы**

Важным показателем профессиональной компетентности и активности персонала муниципальных библиотек является участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня.

В 2020 году многие муниципальные библиотечные системы республики были либо организаторами собственных муниципальных профессиональных конкурсов, либо принимали участие в республиканских и всероссийских профессиональных конкурсах.

**Республиканский конкурс «Библиотечная аналитика – 2020»** (организатор – НБ им. А. С. Пушкина РМ).

В конкурсе участвовали 23 из 24 библиотечных муниципальных объединений Республики Мордовия, которые представили 23 работы, подготовленные методическими службами центральных библиотек муниципальных районов Республики Мордовия и г. Саранска. Не приняло участие в конкурсе МБУК «ЦГБС для взрослых» г. о. Саранск. Победители:

- 1 место – МБУК «ЦБС» Рузаевского м. р. РМ,
- 2 место – МБУК «Кочкуровская ЦРБ» Кочкуровского м. р. РМ,
- 2 место – МБУ «ЦРБ» Чамзинского м. р. РМ,
- 3 место – МБУК «Атюрьевская ЦБС» Атюрьевского м. р. РМ,
- 3 место – МБУК «Ромодановская ЦРБ им. Н. Эркайя» Ромодановского м. р. РМ,
- 3 место – МБУК «ЦГБС для детей» г. о. Саранск.

**Республиканский конкурс «Работа библиотек по воспитанию экологической культуры населения»** (организатор – НБ им. А. С. Пушкина РМ).

В конкурсе приняли участие муниципальные библиотеки республики. Победителей выявили в трех номинациях.

*В номинации «Ощущение чуда: нравственно-эстетическое восприятие окружающей среды»* дипломом 3 степени награждена Н. Ю. Щепетова, заведующий методико-библиографическим отделом МБУК «ЦРБ» Большеигнатовского м. р.; дипломом 2 степени – Н. И. Швехторова, библиотекарь Новодевиченской с. б. Ельниковского м. р. Победителем в этой номинации стала Л. А. Живарцова, заведующий отделом обслуживания ЦГДБ им. А. М. Горького МБУК «ЦГБС для детей» г. о. Саранск.

*В номинации «Книга жизни – природа – на страницах книг»* 2 место заняла Ю. А. Храмова, библиотекарь д. б. № 5 им. С. Я. Маршака МБУК «ЦГБС для детей» г. о. Саранск. Победителем в этой номинации стала Н. В. Якушкина, библиотекарь Большеелховской с. б. – структурного подразделения № 17 МБУК «Лямбирская ЦРБ».



*В номинации «Экологическое краеведение: изучение и защита природы родного края»* 3 место у В. В. Нагаевой, библиотекаря Гуменской с. б. МБУ «ЦБС» Ковылкинского м. р., 2 место заняла М. А. Кривашова, библиотекарь ЦРБ Теньгушевского м. р. Победителем в этой номинации стала Н. Н. Живаева, библиотекарь МБУ «ЦРБ» Чамзинского м. р.

**Республиканский конкурс библиотечных проектов «И помнит мир спасенный...»** (организатор – НБ им. А. С. Пушкина РМ).

В конкурсе приняли участие 49 библиотек из библиотечных объединений Ардатовского, Атюрьевского, Большеберезниковского, Большеигнатовского, Дубенского, Ельниковского, Зубово-Полянского, Инсарского, Ичалковского, Кадошкинского, Ковылкинского, Кочкуровского, Краснослободского, Лямбирского, Рузаевского, Теньгушевского, Торбеевского, Чамзинского м. р., г. Саранска, которые присылали свои работы и работы своих читателей по трем объявленным номинациям конкурса. В общей сложности поступило 87 работ.

*В номинации «Мы этой памяти верны»* первое место заняла Качурина Татьяна Васильевна, заведующий Атемарской с. б. МБУК «Лямбирская ЦРБ» Лямбирского м. р., второе место – Шумаева Наталья Юрьевна, заведующий библиотекой-филиалом № 7 им. Л. Н. Толстого МБУК «ЦГБС для взрослых» г. о. Саранск, третье место – Шишканова Татьяна Михайловна, заведующий отделом обслуживания населения МБУК «Краснослободская ЦБ» Краснослободского м. р.

*В номинации «Я расскажу вам о войне»* первое место присуждено Гераськиной Наталье Сергеевне, заведующему детской библиотекой № 3 МБУК «ЦГБС для детей» г. о. Саранск, второе место – Сорокиной Анастасии Витальевне, ученице 7 класса МБОУ «Красинская средняя образовательная школа» Дубенского м. р., третье место – Сурдяевой Анне Валерьевне, заведующему центром библиотечно-информационных технологий ЦРБ МБУ «ЦБС» Ковылкинского м. р.

*В номинации «О войне написано не всё»* (конкурс читательских сочинений, эссе, стихотворений) победу одержал Чумаков Валерий Анатольевич, ученик 9 «А» класса МОУ «Лицей» Ельниковского м. р., 2 место присуждено Семёнкиной Татьяне Сергеевне, студентке 5 курса филологического факультета ФГБОУ ВО «Мордовский государственный педагогический университет им. М. Е. Евсевьева», 3 место – Худойкину Ивану Николаевичу, ученику 9 класса МБОУ «Отраденская ООШ» Чамзинского м. р.

**Республиканский конкурс профессионального мастерства «Бунинские сезоны в детской библиотеке»** (организатор – МРДБ).

На конкурс была предоставлена 31 работа участников конкурса в трех номинациях: «Выставочный проект», «Культурно-просветительские мероприятия», «Информационные ресурсы».

*Победители в номинации «Выставочный проект»:* 1 место – Калинкина Марина Григорьевна, заместитель директора МБУ «ЦРБ» Чамзинского м. р.; 2 место – Вешкина Любовь Кузьминична, заведующий ЦДБ МБУК «ЦБС» Атюрьевского м. р.; 3 место –

коллектив авторов: Маркова Татьяна Ивановна, заведующий структурным подразделением «ДБ» МБУК «ЦРБ» Торбеевского м. р., Мараквелидзе Татьяна Владимировна, библиотекарь структурного подразделения «ДБ» МБУК «ЦРБ» Торбеевского м. р., Монастырских Лариса Семеновна, библиотекарь МБУК «ЦРБ» Торбеевского м. р.

*Победители в номинации «Культурно-просветительские мероприятия»:* 1 место – коллектив авторов ДБ № 1 им. А. П. Гайдара МБУК «ЦГБС для детей» г. о. Саранск РМ: Ромашкина Людмила Алексеевна, Вечканова Наталья Николаевна, Щегольков Вячеслав Павлович; 2 место – Ершкова Татьяна Васильевна, библиотекарь ЦРДБ структурного подразделения МБУ «ЦРБ» Теньгушевского м. р.; 3 место – коллектив авторов ДРБ МБУ «ЦК» Зубово-Полянского м. р.: Тимашова Римма Александровна, Колмыкова Елена Глебовна, Кудисова Елена Николаевна, Баранова Елена Ивановна.

*Победители в номинации «Информационные ресурсы»:* 1 место – коллектив авторов отдела библиотечного обслуживания населения МБУК «Краснослободская ЦБ» Краснослободского м. р.: Шишканова Татьяна Михайловна, Владимирова Марина Игоревна, Кудашкина Любовь Алексеевна; 2 место – Метыженко Наталья Алексеевна, заведующий детским отделом МБУК «Ромодановская ЦРБ им. Н. Эркай»; 3 место – коллектив авторов структурного подразделения МБУК Атяшевского м. р. «ЦРБ» «Атяшевская РДБ»: Антонова Елена Михайловна, Вдовина Ольга Викторовна.

*Победитель в специальной номинации «Высокая профессиональная активность»* Васькина Ирина Николаевна, библиотекарь Кочкуровской д. б. МБУК «Кочкуровская ЦРБ» Кочкуровского м. р.

Во всех муниципальных библиотечных системах ежегодно проводятся собственные конкурсы библиотек. Так, например, во многих библиотеках республики проходит профессиональный конкурс «Лучшая библиотека года», «Лучший библиотекарь года» (Ардатовский, Рузаевский, Чамзинский м. р. и МБУК «ЦГБС для взрослых» г. о. Саранск).

Большеелховская с. б. МБУК «Лямбирская ЦРБ» признана в 2020 году лучшим сельским учреждением культуры в конкурсном отборе на предоставление государственной поддержки.

Библиотекарь Черемисhevской с. б. структурного подразделения МБУК «Лямбирская ЦРБ» Л. Б. Солдатова стала лучшим работником сельских учреждений культуры в конкурсном отборе на предоставление государственной поддержки на 2020 год.

В 2020 году многие библиотечные объединения республики принимали участие и во всероссийских конкурсах.

Директор МБУК «Ромодановская ЦРБ им. Н. Эркай» К. В. Рябова и методист по рекламно-информационному обеспечению МБУК «Ромодановская ЦРБ им. Н. Эркай» Ю. В. Митронина приняли участие в конкурсе на лучшую методическую разработку «Серебряные крылья – 2020».

Библиотеки Ельниковского, Зубово-Полянского, Лямбирского, Чамзинского м. р. приняли участие во Всероссийском конкурсе библиотечных проектов «Великая война – Великая Победа. Библиотека как место памяти», организованном Государственной

публичной исторической библиотекой России. Атемарская с. б. – структурное подразделение № 3 МБУК «Лямбирская ЦРБ» была награждена Дипломом I степени в номинации исследовательских работ.

## **6. Публикации**

Одним из главных путей ретрансляции опыта работы библиотек республики являются публикации в профессиональных изданиях.

В течение 2020 года деятельность муниципальных библиотек в направлении профессиональной печати, к сожалению, не имела особого приоритета. Сегодня работа муниципальных библиотек получает освещение в местной районной печати, журналисты изданий часто приглашаются на библиотечные мероприятия. В большинстве случаев статьи описывают мероприятия, акции, проходящие в стенах библиотек, представляют юбилеи известных деятелей культуры, информируют о новых поступлениях книг, обзоры книжных выставок.

В 2020 г. в республиканских и районных средствах массовой информации опубликовано 320 статей о деятельности библиотек республики.

### **Краткие выводы по разделу**

В РМ практически сохранена методическая служба на муниципальном уровне, даже если в штатном расписании ставка методиста не предусмотрена. В таком случае руководитель ЦБС берет на себя эту функцию.

За три последних года в республике произошел переход от методического обеспечения работы библиотек к более демократическому стилю работы – методическому сопровождению, при котором сохраняются и развиваются традиционные методические функции: исследовательская, аналитическая, информационная, консультационная, педагогическая.

Специалистам методических отделов центральных библиотек следует обратить внимание на качество мероприятий по повышению квалификации, проводимых на муниципальном уровне, и рекомендуем привлекать к участию в этих мероприятиях как сотрудников республиканских, российских библиотек, так и сторонних специалистов, которые могли бы внести инновационные взгляды на библиотечную деятельность.

Также рекомендуем активнее выводить свою методическую работу в интернет-пространство (на официальные сайты учреждений, в социальные сети и т. п.) и ввести в практику своей работы выявление успешного опыта библиотек и активное внедрение его в деятельность библиотек посредством публикаций в российских профессиональных изданиях и трансляции на профессиональных площадках различного уровня.

Необходимо совершенствовать систему повышения квалификации персонала на местном уровне (обучение молодых сотрудников и обучение сотрудников старшего поколения IT-технологиям).

В большинстве библиотек острая нехватка молодых специалистов с библиотечным образованием, специалистов, обладающих компетенциями в области управленческой, маркетинговой, исследовательской, аналитической, инновационной, проектной, технологической, издательской и коммуникационной деятельности.

Необходимо развивать дистанционную форму проведения профессиональных мероприятий как наиболее доступную, экономичную, удобную и мобильную.